

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ООО "Управляющая Компания

"АРМАДА"

А.С. Самойленко

« 01 » 11.05.2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об Антикоррупционной политике
Общества с ограниченной ответственностью
"Управляющая Компания "АРМАДА"

г. Владивосток, 2017 г.

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Настоящее положение об Антикоррупционной политике ООО "Управляющая Компания "АРМАДА" (далее – Управляющая компания) является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства Российской Федерации сотрудниками Управляющей Компании.

1.2. Положение об Антикоррупционной политике разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами ООО "УК "АРМАДА".

1.3. Антикоррупционная политика Управляющей компании сформулирована с учетом следующих понятий:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам Управляющей компании и государств, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другими физическими лицами.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. ЦЕЛИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность Управляющей Компании, его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного осуществления деятельности, а также стремление Управляющей Компании к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Управляющей Компании на должном уровне.

2.2. Управляющая Компания ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения Управляющей Компании и сотрудников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики Управляющей Компании о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установить обязанность сотрудников Управляющей компании знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применяемого антикоррупционного

законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ, ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Все сотрудники Управляющей Компании должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Директор Управляющей Компании отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов и сотрудников Управляющей компании, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекают из законодательства РФ.

4. ПРИМЕНЯЕМОЕ АНТИКОРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

4.1. Управляющая Компания и все сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Управляющей компании сформулированы как:

- запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду либо преимущества, с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- запрет получения взяток, то есть получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду либо преимущества за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- запрет подкупа государственных служащих, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду либо преимущества, с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей ненадлежащим образом.

4.3. С учетом изложенного, всем сотрудникам Управляющей компании строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или

организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей.

5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

Учредители и должностные лица Управляющей компании должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, тем самым подавая пример своим поведением. В Компании закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками и иными лицами.

5.1. Адекватные антикоррупционные процедуры.

Управляющая Компания разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам и контролирует их соблюдение.

5.2. Проверка контрагентов.

Управляющая компания прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения деятельности и предотвращения коррупции.

5.3. Информирование обучение.

Управляющая компания размещает настоящее положение об Антикоррупционной политике в свободном доступе на сайте Компании, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения.

5.4. Мониторинг и контроль.

Управляющая компания осуществляет мониторинг внедрения адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение и, при необходимости, совершенствует их.

6. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. Управляющая компания не финансирует политические партии, организации и движения с целью получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Управляющей компании.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

7.1. Управляющая компания воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т. п. или получения ими за счет Управляющей компании иной выгоды.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

8.1. Управляющая компания требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

8.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры в Управляющей компании для сотрудников проводится периодическое информирование по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов.

9. ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ ИЛИ В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

9.1. Управляющая компания обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнёров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения или выявления описанных выше нарушений, в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Управляющей компании в коррупционную деятельность.

10. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ЗАПИСЕЙ

10.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Управляющей компании, задокументированы и доступны для проверки.

10.2. В Управляющей компании назначены сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную законодательством РФ, за подготовку и представление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные законодательством сроки.

10.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Управляющей компании строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

11. ОПОВЕЩЕНИЯ О НЕДОСТАТКАХ

11.1. При появлении у любого сотрудника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Управляющей компанией, они могут сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

12. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

12.1. Управляющая компания заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут дисциплинарным наказаниям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у

Управляющей компании возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

13. АУДИТ И КОНТРОЛЬ

13.1. В управляющей компании проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Управляющей компании, в том числе принципов и требований, установленных настоящей политикой.

14. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩИЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ АНТИКОРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

14.1. Все сотрудники Управляющей компании, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

14.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего положения об Антикоррупционной политике, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Управляющей компании, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, уставом и другими локальными нормативными актами.

15. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ

15.1. Пересмотр принятого положения об Антикоррупционной политике может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.